

# Patienter og sygefravær

*Hvad kan jeg gøre?*

Mette Jensen Stochkendahl  
Heidi Foldager  
Christian Nielsen  
Jakob van Dijk



# Formål

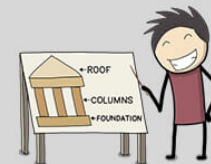
## SIX STEPS FOR DEALING WITH FRUSTRATION



1  
RECOGNIZE  
MOMENT OF  
FRUSTRATION



2  
IMMEDIATELY  
GET CURIOUS



3  
GAIN SOME  
NEEDED  
CLARITY



4  
SHIFT YOUR  
PERSPECTIVE



5  
THINK FLEXIBLY  
AND CREATIVELY



6  
WORK WITH  
PURPOSE

[doodle.com/deal-with-frustration/](http://doodle.com/deal-with-frustration/)

CREATED BY ADAM SICINSKI  
DODDLED BY BARTOSZ KLOSINSKI



# Dit A-team



# Program

Kl.

**15:45**

Velkommen

Case I -Diskussion i grupper + plenum  
Præsentation

**16:45**

Pause - 15 min

**17:00**

Case II - Diskussion i grupper + plenum  
Præsentation

**18:00**

Tak for i dag





# Hvorfor arbejdsfastholdelse?

*Arbejdet fungerer som hovedkilden til vores identitet og denne er truet når sygdom og afskedigelse truer arbejdsmarkeds-tilknytningen.*



# Rygsmarter og rygsygdomme

2,6 ekstra sygedage pr. år

2 mio. årlige sygedage i alt

Samlet kortsigtet produktionstab: 2,6 mia. kr.

Samlet samfundsmæssig omkostning: 13 mia.





# Kiropraktorpatienter



## Profil af den danske kiropraktorpatient



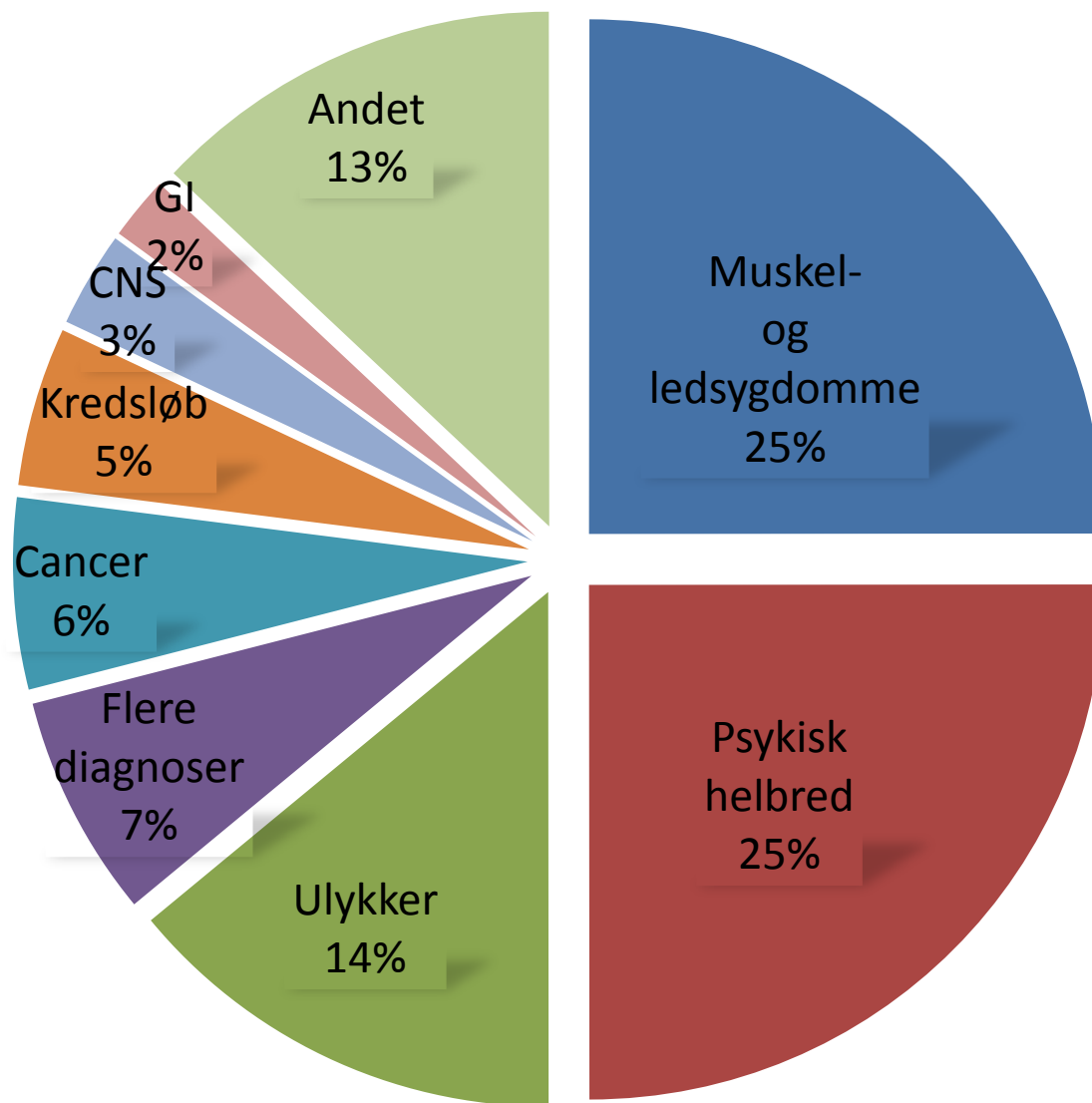
### Antal sygedage

Ingen	59 %
> 21 dage	9 %

Dansk Kiropraktor Forening  
Version 2 - 2014

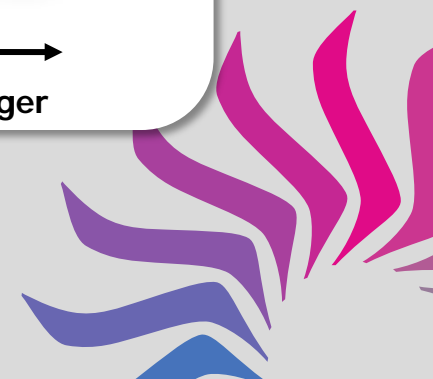
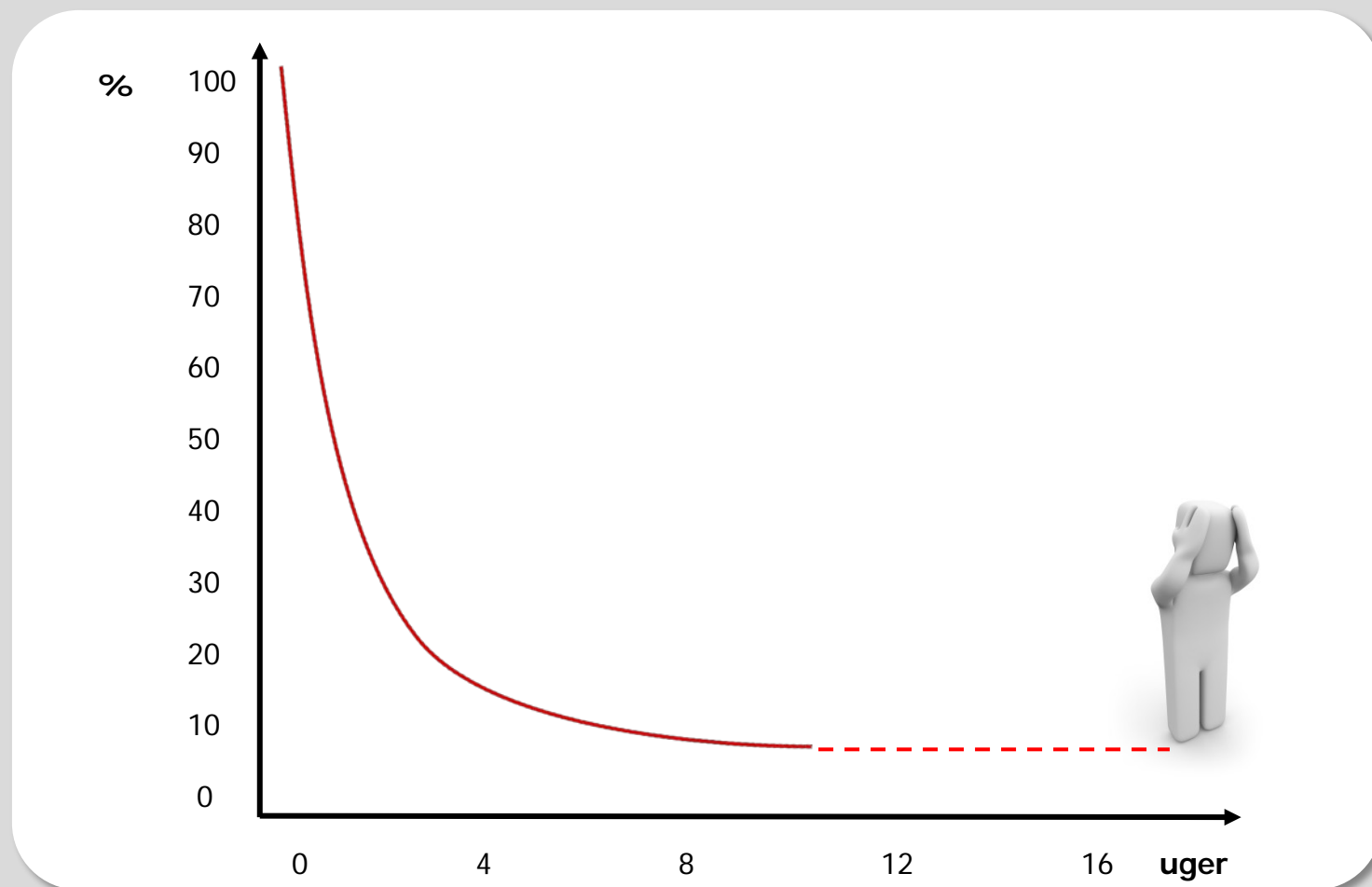


# Årsager til sygefravær (lang)

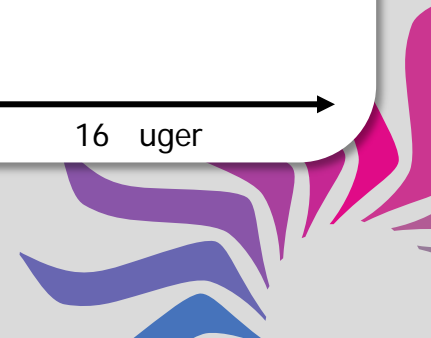
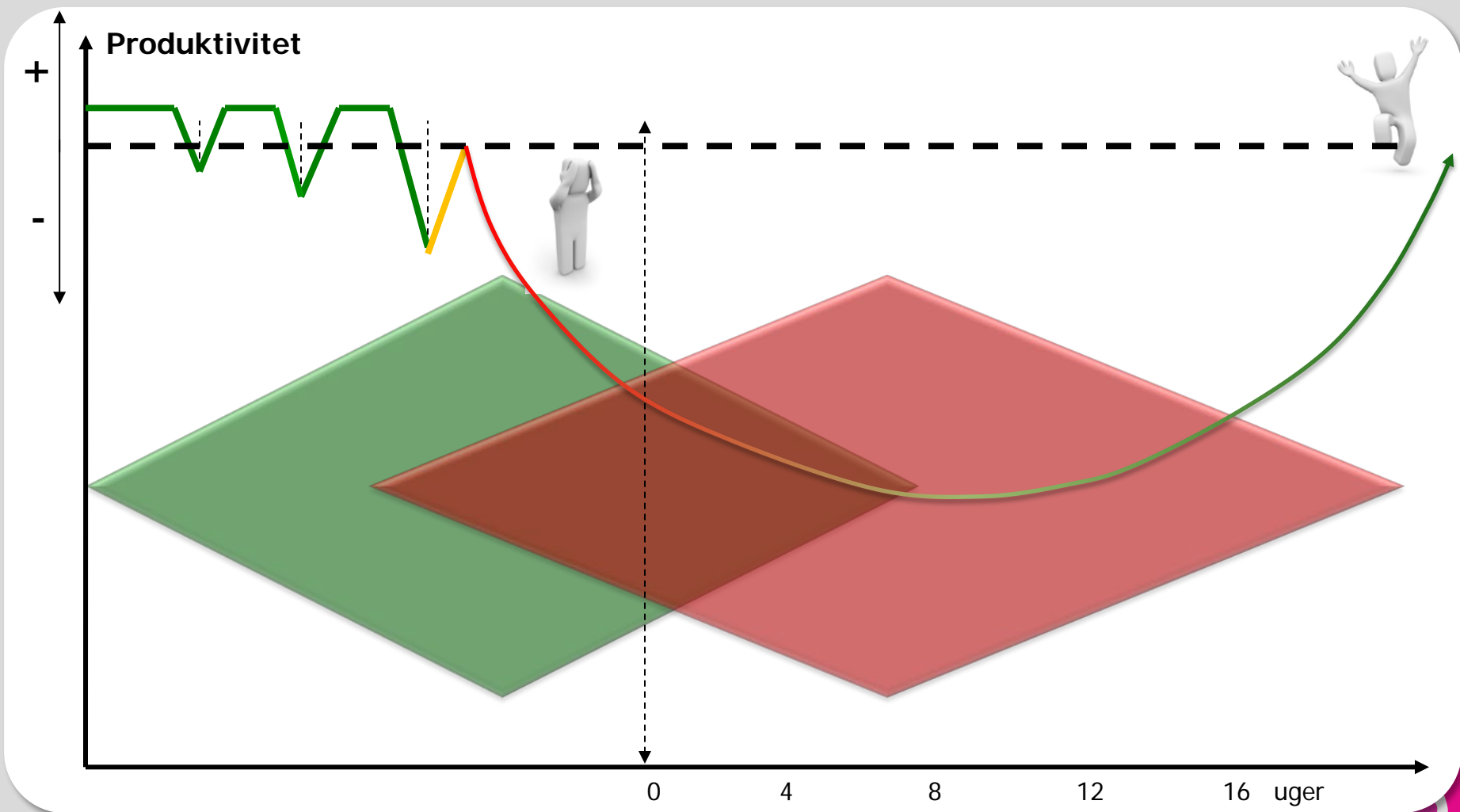




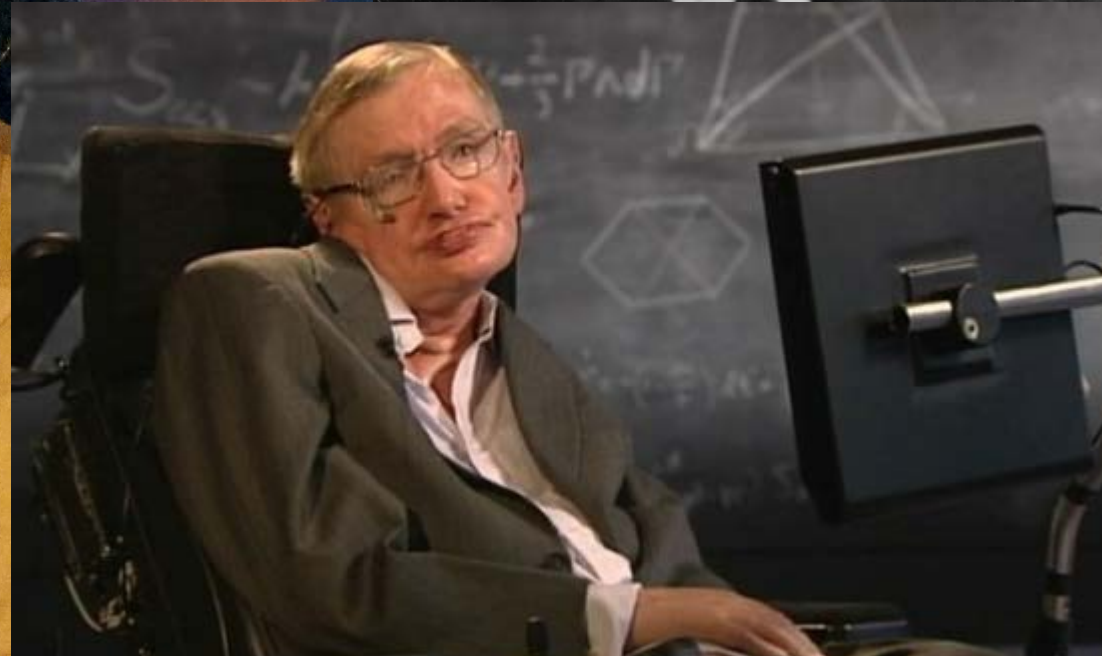
# Tilbage til arbejde?



# Forløb



# Funktionsevne





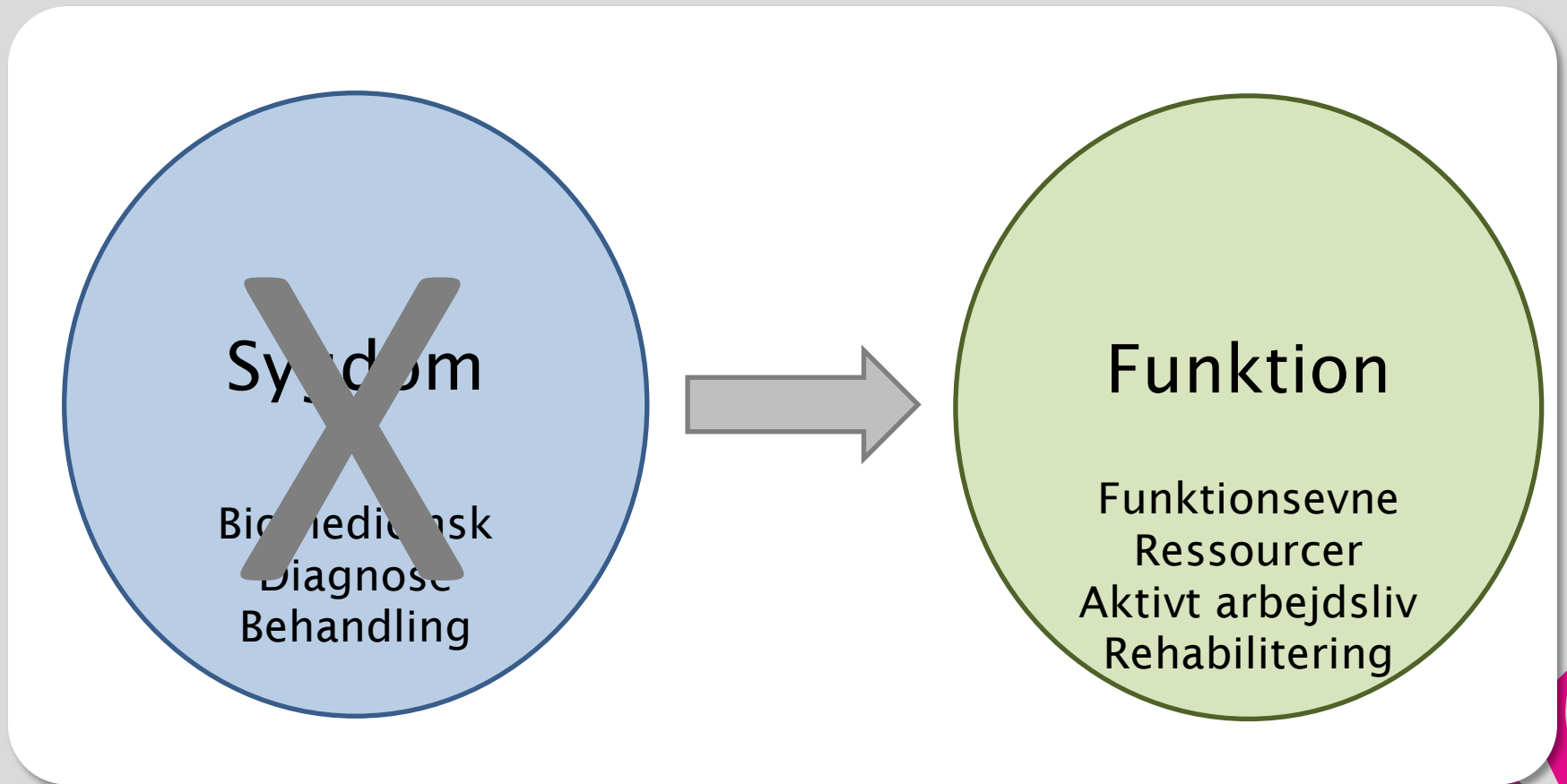
# Begrænsninger i funktionsevne

... er resultatet når en medarbejder ikke er i stand til at gå på arbejde pga. helbredsmæssige årsager

...er resultatet når en medarbejder ikke føler sig i stand til at vende tilbage til sit normale arbejdsliv selv om han/hun ønsker dette

...er et udtryk for en beslutning en medarbejder har truffet om ikke at komme på arbejde pga. **fysisk, mentale, sociale, organisatoriske eller kulturelle** årsager

# ~~Sygdom~~ → Funktion

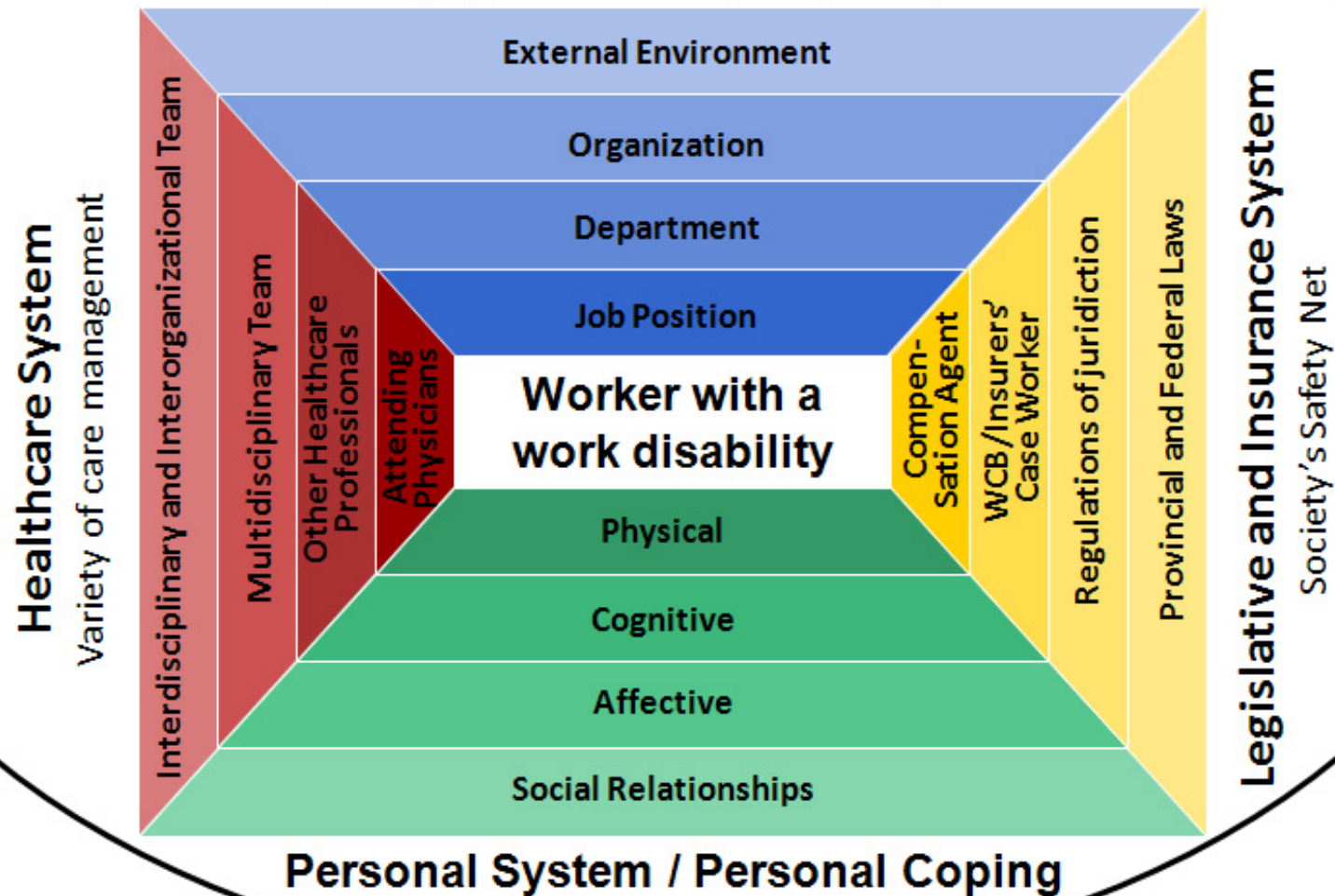


# Overall Societal Context

Culture and politics

## Workplace System

Work relatedness, employees assistance plans, workplace accommodation





# CASE 1



# JOBCENTRET OG LOVGIVNING

HEIDI FOLDAGER  
SOCIALRÅDGIVER



# Formålet med sygedagpengeloven

§ 1. Formålet med denne lov er

- 1) at yde økonomisk kompensation ved fravær på grund af sygdom
- 2) at medvirke til, at den sygemeldte genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt og
- 3) at understøtte samarbejdet mellem kommuner, virksomheder og andre relevante aktører for at nedbringe og forebygge sygefravær.







# Sygemeldingsperioden

- Periode på 22 uger – herefter vurdere, hvorvidt der forekommer forlængelsesmuligheder!
- Forlængelsesmuligheder gør – at udbetalingen af sygedagpenge/refusion fortsætter i en given periode
- Hvis ikke overgår den sygemeldte til jobafklaringsforløb – nedsat sygedagpengesats/refusion
- Har betydning for forløbet...



# TIDLIG INDSATS

- Endnu ikke sygemeldt
  - Kontakt til arbejdsgiver / HR-afdelingen
  - Kontakt til Jobcentret
    - Ergoterapeut
    - Personlig assistance
    - Hjælpemidler
    - § 56-aftale
    - Delvis raskmelding
    - Omplacering / omskoling
- Vigtigt med beskrivelse af skånehensyn contra funktioner – rigtig match?



# TIDLIG INDSATS

- Sygemeldt
  - Uarbejdsdygtig grundet egen sygdom!
  - I henhold til § 7c kan arbejdsgiver anmode om tidlig indsats fra Jobcentret, såfremt sygemeldte IKKE forventes tilbage indenfor 8 uger
  - Hvis ikke dette sker – skal Jobcentret på baggrund af visitationsskema (samt helbredsattest) visitere sagen indenfor 8 uger!
    - Opfølgning herefter – enten personlig eller pr. telefon
    - Yderligere oplysninger omkring helbredet



# HVAD HAR SAGSBEHANDLER BRUG FOR?

- Hjælpen skal bringe sygemeldte tilbage til arbejdsmarkedet – gerne til hidtidigt arbejde – så hurtigt som muligt!
- Passer nuværende arbejdsfunktioner til borgerens helbredsmæssige situation?
- Beskrivelse af midlertidige skånehensyn
- Beskrivelse af varige skånehensyn
- Evt. Prognose (varighed) i forhold til udarbejdelse af en plan – delvis raskmelding
- Undgå at skrive revalidering, fleksjob, ressourceforløb, pension



# Hvordan:

- Brug de officielle veje
- Info-møder på Jobcentrene
- Kom i kontakt med den enkelte sagsbehandler
  - Pr telefon / mail
  - Forklar, hvad du kan hjælpe med
  - Spørg hvordan du kan hjælpe





# Spørgsmål



# CASE 2



# Hvad kan jeg gøre?

## SIX STEPS FOR DEALING WITH FRUSTRATION



1  
RECOGNIZE  
MOMENT OF  
FRUSTRATION



2  
IMMEDIATELY  
GET CURIOUS



3  
GAIN SOME  
NEEDED  
CLARITY



4  
SHIFT YOUR  
PERSPECTIVE



5  
THINK FLEXIBLY  
AND CREATIVELY



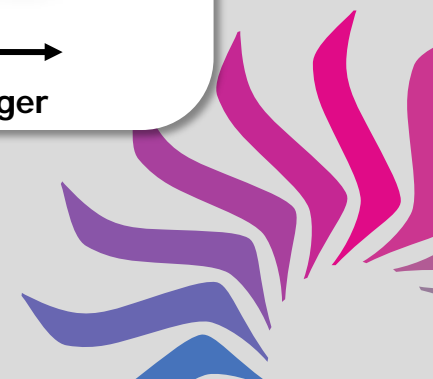
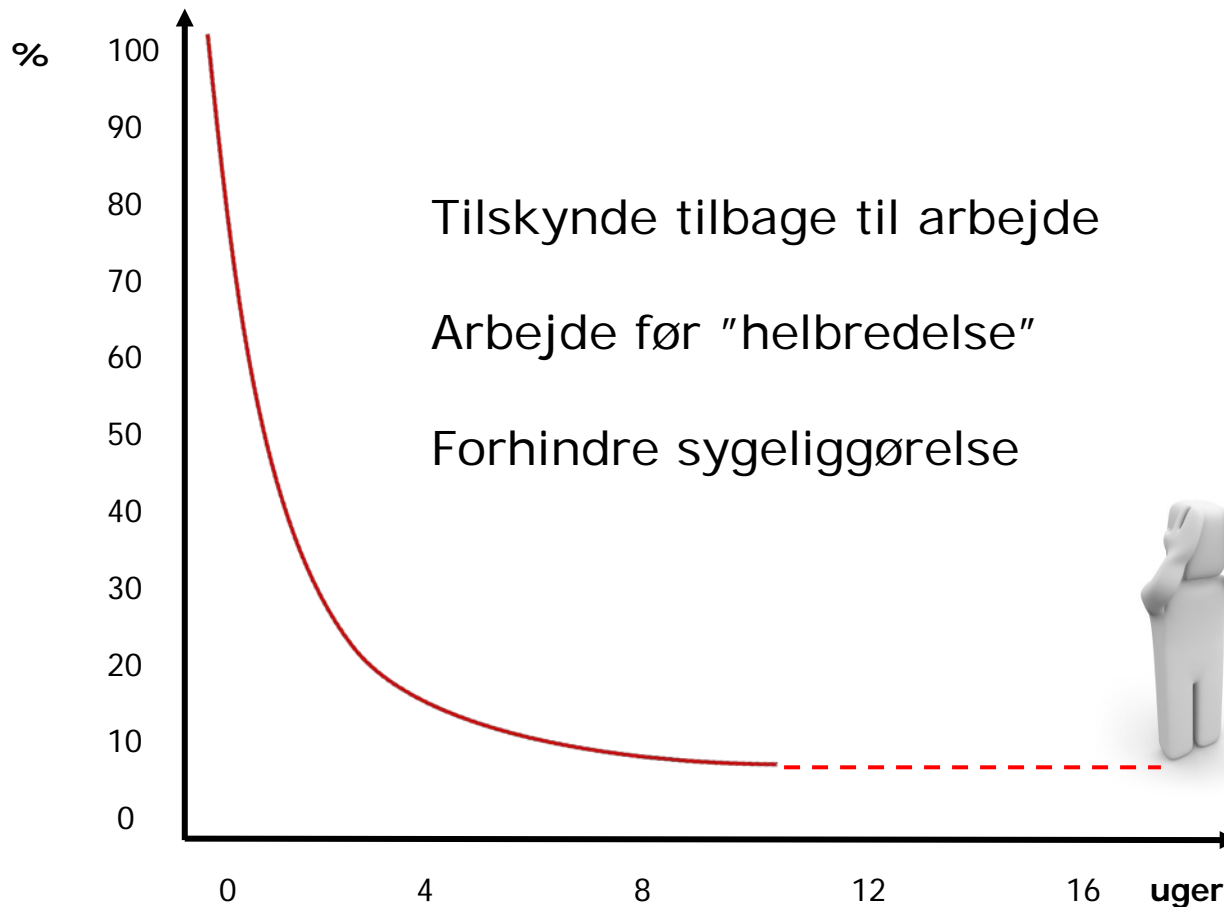
6  
WORK WITH  
PURPOSE

[IQdoodle.com/deal-with-frustration/](http://IQdoodle.com/deal-with-frustration/)

CREATED BY ADAM SICINSKI  
DODDLED BY BARTOSZ KLOSINSKI



# Hvad kan jeg gøre?



# Hvad kan jeg gøre?

Information fra  
din kiropraktor om:

## Sygemelding

### FAKTA

- En tidlig kontakt til din arbejdsgiver kan være med til at forebygge, at sygemeldingen ender med en opsigelse.
- Generel aktivitet i hverdagen kan være med til at hjælpe dig til tilbage til arbejdet.
- Selv om dit problem/smerter ikke er helt overstået, kan det være en fordel af komme tilbage til arbejde.

### HVAD KAN JEG SELV GØRE?

- Hold dig i gang – både gennem almindelige hverdagsaktiviteter og gennem træningsøvelser.
- Find løsninger for at vende tilbage til dit arbejde sammen med din leder. Brug f.eks. Mixerpulten som inspiration.
- Kontakt den kontakten med dine kolleger og din arbejdsgiver. Det gør det lettere at komme tilbage til arbejde.

### KAN MIN KIROPRAKTOR

et sygemeldt mere end 4 uger, vil du blive kaldt til en samtale. Kommunen, der vil indkalde dig til en samtale. I samtalen vil kommunen høre om dine behov og om de oplysninger fra kiropraktoren ved hjælp af Mixerpulten, som du giver dit samtykke. Kommunen betaler for samtalen.

og hvordan, hvor meget og med hvilke oplysninger. Kommunen betaler også for samtalen.

### HVILKE REGLER GÆLDER, NÅR JEG BLIVER SYG?

Du skal melde dig syg til din arbejdsgiver hurtigst muligt, og senest 2 timer efter at din arbejdstid er begyndt, med mindre der er fastsat noget andet i et personalecirkulære eller lign.

Senest efter 4 ugers sygdom skal din arbejdsgiver indkalde dig til en samtale. Formålet med samtalen er, at I får snakket om, *hvornår* og *hvordan* du kan vende tilbage til din arbejdsplads.

Under samtalen kan I f.eks. tale om, hvilke muligheder der måske kan hjælpe dig:

- At starte på nedsat tid
- At få hjælpemidler stillet til rådighed
- At udføre andre opgaver
- At indlægge hvilepauser i arbejdet

### MIXERPULTEN

På hvilke områder skal der skrues op eller ned, for at du kan vende tilbage i job?





# Hvad kan jeg gøre?

Cancelliere *et al. Chiropractic & Manual Therapies* (2016) 24:32  
DOI 10.1186/s12998-016-0113-z

Chiropractic &  
Manual Therapies

SYSTEMATIC REVIEW

Open Access

## Factors affecting return to work after injury or illness: best evidence synthesis of systematic reviews

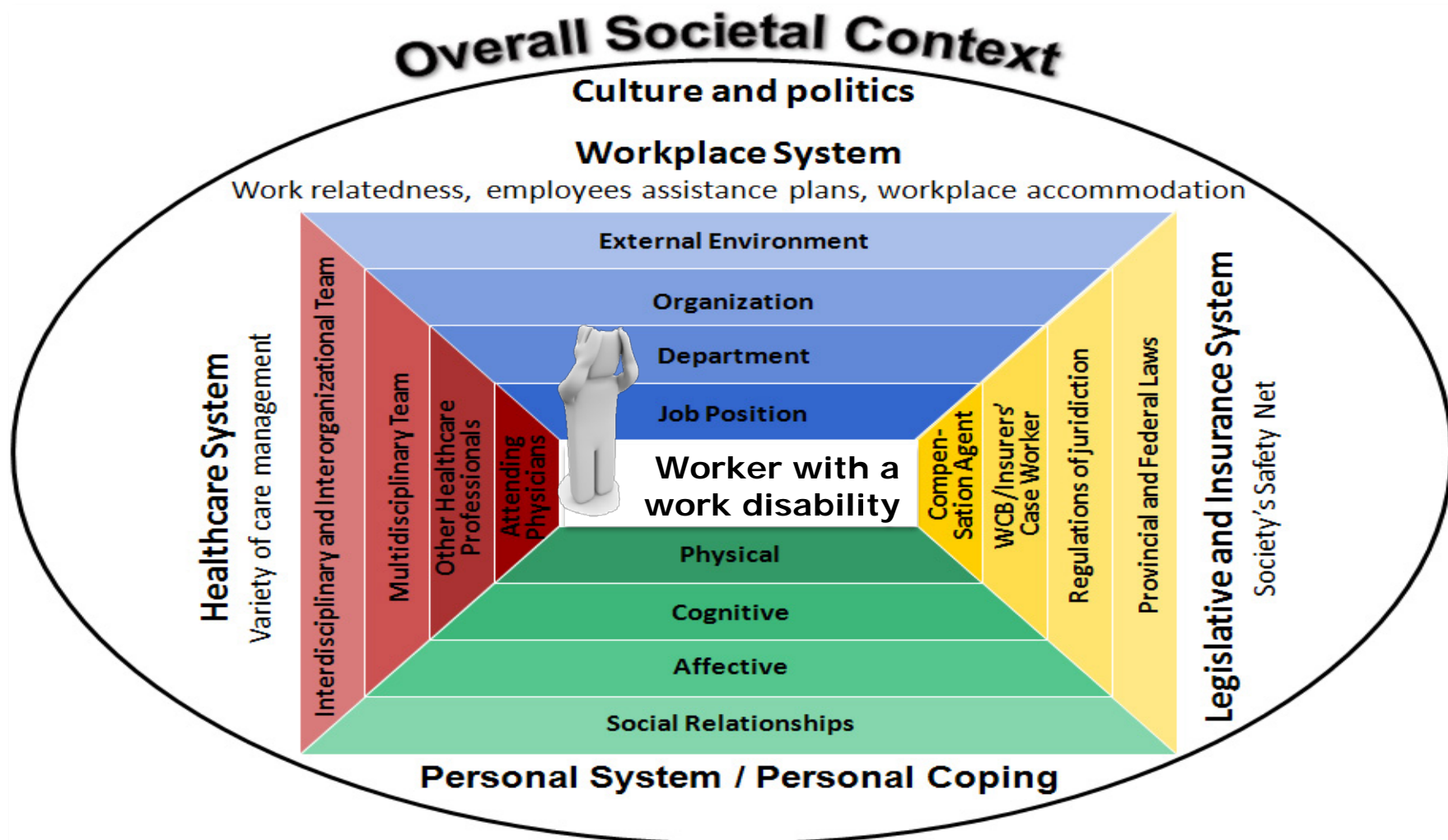


Carol Cancelliere<sup>1,2\*</sup> , James Donovan<sup>2</sup>, Mette Jensen Stochkendahl<sup>3</sup>, Melissa Biscardi<sup>4</sup>, Carlo Ammendolia<sup>1,5</sup>, Corrie Myburgh<sup>6</sup> and J. David Cassidy<sup>1,2,6,7</sup>



# Hvad kan jeg gøre?

## Dialog - Identificér barriererne



# Hvad kan jeg gøre?

Inspiration til dialog om patienters tilbage-til-arbejde situation.

Nedenstående ni fokusområder er ment som inspiration til at indgå i dialog med patienten om dennes samlede situation med smerter, funktionsindskrænkning og sygemelding. Indenfor hvert fokusområde, er der givet et eller to eksempler på spørgsmål til patienten. De ni områder er alle videnskabeligt underbygget, men de udgør ikke en fyldestgørende liste over risikofaktorer for dårlige forløb, og er ikke i sig selv videnskabeligt testet.

Brug spørgsmålene som inspiration, når du taler med din patient om sygefravær.

## 1. Smerter

Hvor meget forhindre dine smerter dig i at gøre dagligdags ting?

## 2. Stress og depression

Hvordan har dit humør og energiniveau været de sidste par uger?

Hvordan er dit stressniveau i øjeblikket?

## 3. Støtte fra familie og venner

Hvor meget støtter din familie/venner dig, når du har det dårligt?

## 4. Bekymringer

Hvordan har du det med at være sygemeldt?

## 5. Tilfredshed med arbejdet

Hvor tilfreds er du (normalt) med dit arbejde?  
Hvordan har du det med din chef/leder/kollegaer?

## 6. Støtte på arbejdspladsen

Hvordan oplever du, at din(e) arbejdsplads/leder/kollegaer forstår din

## 7. Fysisk arbejdsbyrde og belastning

Hvordan vil du beskrive belastningen på dit arbejde – fysisk –

## 8. Barrierer for at komme tilbage til arbejde

Hvad ville du ændre/hvad skulle der til, for at du bedre kunne  
Hvordan tror du, at det vil gå, hvis du skulle starte

## 9. Forventninger til tilbagevenden til arbejde

Hvordan tror du, at det vil gå, hvis du er sygemeldt i længere  
Hvilke tanker gør du dig vedrørende at vende tilbage til arbejde?

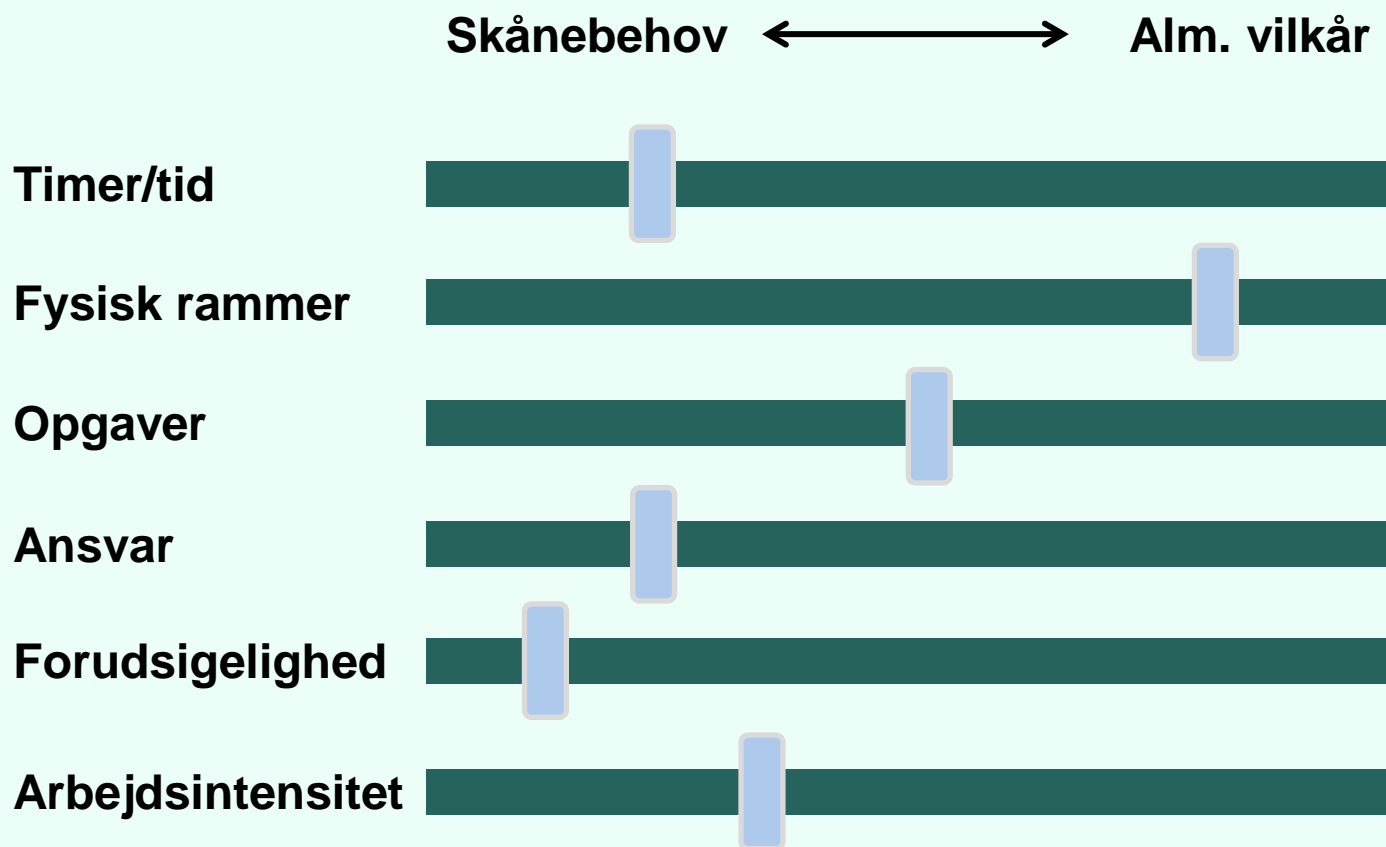
## 12 spørgsmål om smerter og sygemelding

1. Hvor meget forhindre dine smerter dig i at gøre dagligdags ting?
2. Hvordan har dit humør og energiniveau været de sidste par uger?
3. Hvordan har dit stressniveau været?
4. Hvor meget hjælper din familie/venner dig, når du har det dårligt?
5. Hvordan har du det med at være sygemeldt?
6. Hvor tilfreds er du normalt med dit arbejde?
7. Hvordan har du det med din chef/leder/kollegaer?
8. Hvordan oplever du, at din(e) arbejdsplads/leder/kollegaer forstår din situation?
9. Hvad er mulighederne for at ændre på dine arbejdsopgaver, så du bedre kunne gå i gang med at arbejde?
10. Hvordan tror du, at det vil gå, hvis du er sygemeldt i længere tid?
11. Hvordan tror du, det ville gå, hvis du skulle starte på arbejde igen i morgen?
12. Hvordan tror du, det ville gå, hvis du skulle starte på arbejde igen i morgen?



# Hvad kan jeg gøre?

## MIXERPULTEN



# Hvad kan jeg gøre?

Holdninger og forventninger



~~IM~~possible  
~~IM~~possible



# Hvad kan jeg gøre?

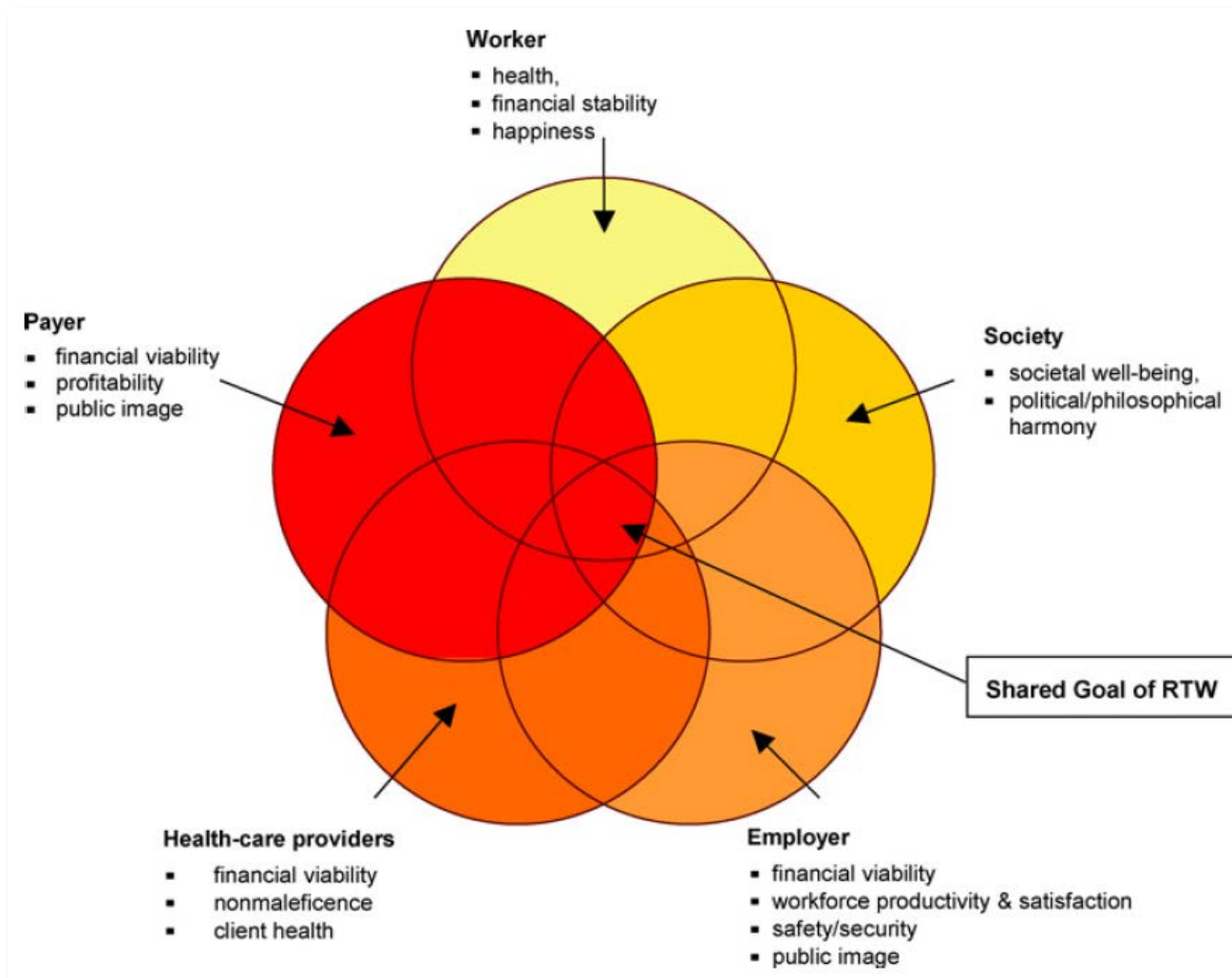
Holdninger og forventninger





# Hvad kan jeg gøre?

## Kommunikation og samarbejde



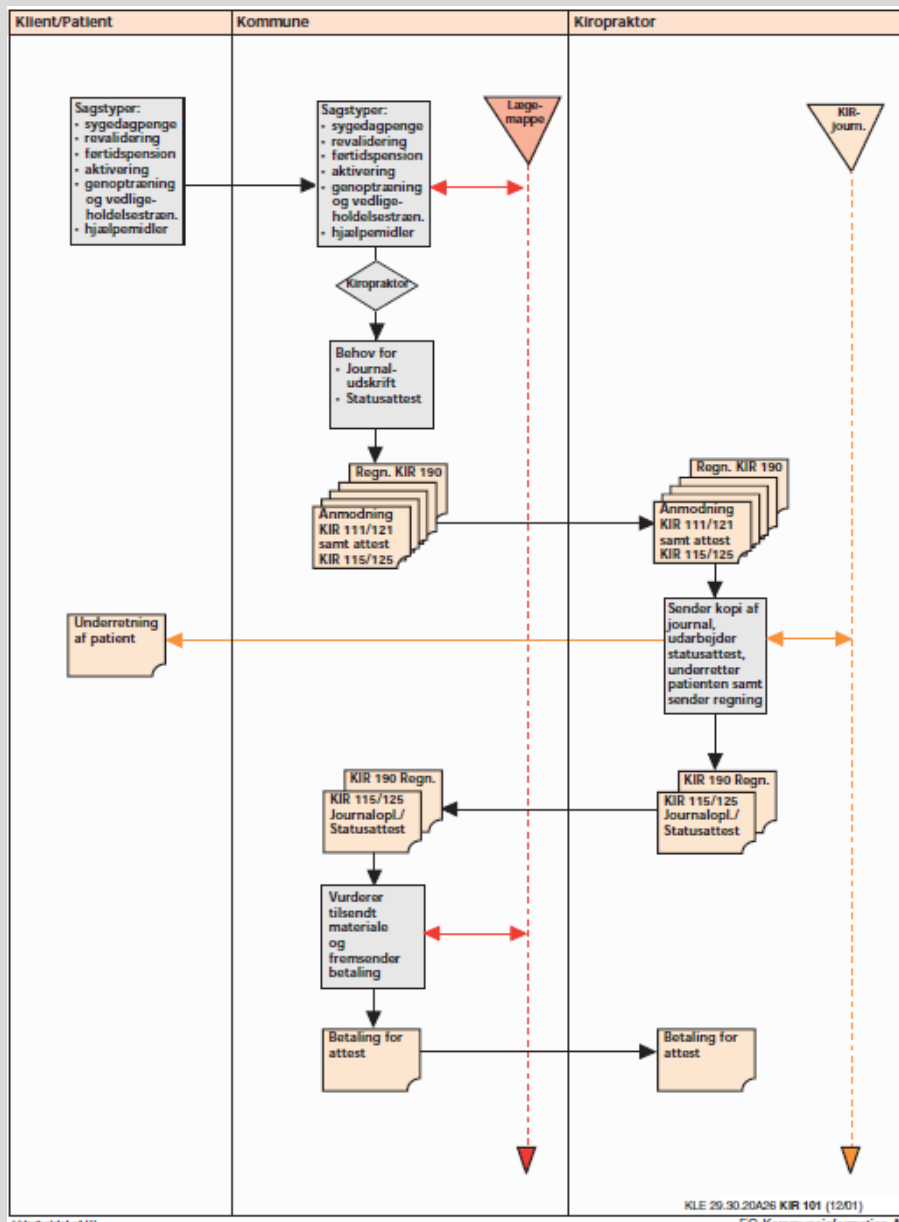
# Det Socialt-Kiropraktiske Samarbejde



Det Socialt-Kiropraktiske samarbejde

<http://www.danskkiropraktorforening.dk/Global/Foldere/Det%20Socialt%20Kiropraktiske%20Samarbejde.pdf>

FAGLIG KOMPETENCE  
2016 KIROFOR  
GENNEM LIVET  
VIDEN / NETVÆRK / EFTERUDDANNELSE



# Det Socialt-Kiropraktiske Samarbejde

KIR 121

Kiropraktorens navn og adresse	Anføres ved henvendelser
	Dato: _____ Journalnummer • KLE 32.33.12001
	Anmodni fra kiropraktor
Klient	
Navn	
Adresse	
Postnummer og postdistrikt	
Aktuel problemstilling	
Kort redegørelse for årsag til anmodning af statusattesten	
Oplysningerne indhentes efter retssikkerhedsovens § 11a og klientens samtykke	
Sagsbehandler	Kontaktperson
Navn og stilling	Navn og stilling
Træffetid	Telefon
	Træffetid
Kommune	
Forsværgens navn, adresse og telefonnummer	Dato og underskrift
EAN-lokationsnummer	Ordre-/rekvizitionsnummer

Udarbejdet af KL og Dansk Kiropraktor Forening

KIR 125

Kommunens navn og adresse	Anføres ved henvendelser
	Dato: _____ Journalnr. • KLE 29.30.20 G01
	Statusattest fra kiropraktor
Patient	
Navn	Personnr.
Adresse	
Postnr. og postdistrikt	
Statusbedømmelse p.g.a. patientjournal samt evt. foreliggende lægelige o	
Sygghistorie, diagnoser (latin og dansk), prognose, evt. igangværende behandling eller andre oplysninger af betydning for sager helbredsforhold	

Udarbejdet af KL og Dansk Kiropraktor Forening

KIR 190

Kommunens navn og adresse	Forbeholdt kommunen	Journalnr. • KLE 29.30.20 G01
	Mødtager dato	
	Arbejds dato	Titel
	Afretningsbilag fra kiropraktor	
Patient		
Navn	Personnr.	
Adresse		
Afretning		
På grundlag af forsvaringens anmodning foretages afregning ved:		
<input type="checkbox"/> KIR 115 Journaloplysninger fra kiropraktor	Anmodnings dato	Kr.
<input type="checkbox"/> KIR 125 Statusattest fra kiropraktor		
<input type="checkbox"/> Andet		
Andre ydelser, andre art		
I alt		Kr.

Udarbejdet af KL og Dansk Kiropraktor Forening

KIR 125: 414 kr.

<http://www.kl.dk/Vejledninger-og-varktojer/Socialkiropraktisk-samarbejde-id33859/?n=0&section=200909>

# Det Socialt-Kiropraktiske Samarbejde

## DOs

Formalia

Kort og præcist

Svar på spg.

Funktion


Skåne-hensyn

Evt. bilag

Pt. information

KIR 125

Kommunens navn og adresse	Anføres ved henvendelser	
Din kommune Kommunevej 1 1234 Postdistrikt	Dato 11.nov.2016	Journalnr. • KLE 29.30.20 G01 ?
	<b>Statusattest fra kiropraktor</b>	



**Patient**

Navn Min Patient Efternavn	Personnr. 123456-7890
Adresse Patientadresse 1	
Postnr. og postdistrikt 1234 Postdistrikt	

**Statusbedømmelse p.g.a. patientjournal samt evt. foreliggende lægelige oplysninger**

Sygehistorie, diagnoser (latin og dansk), prognose. Evt. igangværende behandling eller andre oplysninger af betydning for sagen, herunder vurdering af helbredsforløb.

Sygehistorie: 52-årig kvindelig sygehjælper henvender sig med svære lokale lænderygsmarter. Smerten har været tiltagende over de sidste 5 måneder. Smerten er nu så svære, at hun ikke kan udføre sit job. Har været sygemeldt de sidste 2 uger uden bedring af smerterne. Patienten har ikke kontaktet egen læge under sygdomsforløbet. Patienten har taget smertestillende håndkøbsmedicin (Ipren 200 mg 3 x daglig) med lindring af smerterne.

Funktion: Smerterne bliver forværret ved igangsætning om morgenen, samt fysisk overanstrengelse på arbejdet i forbindelse med løft. Smerterne lindres ved hvile. Patienten oplyser, at der har været flere episoder af lænderygsmarter igennem de sidste 3-4 år, som er opstået i forbindelse med løft på arbejdet.

Diagnose og plan: Patienten har modtaget behandling de sidste 2 uger under diagnosen kronisk lumbalt diskogent syndrom, L4-S1. Patienten er stadig under behandling, som består af manipulation af lænderyggen, bløddelsbehandling samt instruktion i styrkeøvelser for ryggen.

Bilag: Kopi af røntgenbeskrivelse vedlagt. Der ses moderat osteoartrose af lænderyggen, L4-S1.

Prognose: Patienten skønnes, at kunne genoptage arbejdet efter en intensiv genoptræning af ryggen på rygcenter, som formodes at ville tage yderligere 2-4 måneder. Det anbefales, at patienten sygemeldes yderligere 4 uger og derefter gradvist genoptager arbejdet.

Skånebehov ved tilbagevenden til arbejde: Undgå tunge løft, vrid, fremoverbøjede stillinger fastholdt gennem længere tid, samt højt arbejdstempo og arbejdspress.

Kopi af relevant foreliggende materiale vedlægges  Patienten er orienteret om fremsendelse af oplysningerne

**Kiropraktor**

Navn, adresse og telefonnummer Mit stempel	Dato og underskrift 11.nov.2016 Undertegnede
---	--

KIR 125 (09/04)

## Statusbedømmelse p.g.a. patientjournal samt evt. foreliggende lægelige oplysninger

Sygehistorie, diagnoser (latin og dansk), prognose. Evt. igangværende behandling eller andre oplysninger af betydning for sagen, herunder vurdering af helbredsforhold

Sygehistorie: 52-årig kvindelig sygehjælper henvender sig med svære lokale lænderygsmærter. Smerterne har været tiltagende over de sidste 5 måneder. Smerterne er nu så svære, at hun ikke kan udføre sit job. Har været sygemeldt de sidste 2 uger uden bedring af smerterne. Patienten har ikke kontaktet egen læge under sygdomsforløbet. Patienten har taget smertestillende håndkøbsmedicin (Ipren 200 mg 3 x daglig) med lindring af smerterne.

Funktion: Smerterne bliver forværret ved igangsætning om morgenen, samt fysisk overanstrengelse på arbejdet i forbindelse med løft. Smerterne lindres ved hvile. Patienten oplyser, at der har været flere episoder af lænderygsmærter igennem de sidste 3-4 år, som er opstået i forbindelse med løft på arbejdet.

Diagnose og plan: Patienten har modtaget behandling de sidste 2 uger under diagnosen kronisk lumbalt diskogent syndrom, L4-S1. Patienten er stadig under behandling, som består af manipulation af lænderyggen, bløddelsbehandling samt instruktion i styrkeøvelser for ryggen.

Bilag: Kopi af røntgenbeskrivelse vedlagt. Der ses moderat osteoartrose af lænderyggen, L4-S1.

Prognose: Patienten skønnes, at kunne genoptage arbejdet efter en intensiv genoptræning af ryggen på rygcenter, som formodes at ville tage yderligere 2-4 måneder. Det anbefales, at patienten sygemeldes yderligere 4 uger og derefter gradvist genoptager arbejdet.

Skånebehov ved tilbagevenden til arbejde: Undgå tunge løft, vrid, fremoverbøjede stillinger fastholdt gennem længere tid, samt højt arbejdstempo og arbejdspress.

Kopi af relevant foreliggende materiale vedlægges

Patienten er orienteret om fremsendelse af oplysningerne



# Det Sociale Samarbejde

*Tilstanden er varig og **arbejdsevnen vurderes som ubetydelig. Det synes jeg ærlig talt er ganske klart og utvetydigt formuleret.***

## DOs

Formalia  
Kort og præcist  
Svar på spg.  
Funktion  
Skåne-hensyn  
Evt. bilag  
Pt. information

## DON'Ts

Kiropraktor sprog  
Adam og Eva  
  
Vurdering/  
anbefalinger af  
sociale ydelser



# Det Socialt-Kirop

*Det er min vurdering, at det er udelukket at pgl kan varetage hidtidig rengøringsarbejde eller omskoles til arbejdsfunktion i noget andet erhverv.*

*Det er min opfattelse, at der ikke er behov for ressourceforløb, da jeg ikke forventer bedring. Jeg mener heller ikke at han er kandidat til flexjob. Efter min mening er han oplagt til førtidspension*

*Jeg vurderer, at pgl. ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet.*

*Det vurderes at det er tvivlsomt om pgl. kan klare et flexjob.*

*Det vurderes, at pgl. vil kunne varetage et arbejde med fuld selvforsørgelse, men kun såfremt at han får nødvendig støtte og rådgivning over en længere periode, i form af f.eks støttekontaktperson, psykologiske og motiverende samtaler.*

**DON'Ts**  
**Kiroppraktør sprog**  
**Adam og Eva**

**Vurdering/  
anbefalinger af  
sociale ydelser**

*Hendes pensionsønske er således realistisk.*

# Information til sagsbehandlere

Information fra kiropraktorerne om

## Det Socialt-Kiropraktiske samarbejde

Aftale mellem Dansk Kiropraktor Forening, KL, Københavns og Frederiksberg kommuner

### KIROPRAKTOR

- Kiropraktorer behandler patienter med akutte eller kroniske problemer i nakken, ryggen og ekstremiteterne.
- Kiropraktorer fungerer som en integreret del af det danske sundhedsvæsen i primærsektoren.
- Alle konsultationer journaliseres og der kommunikeres med bl.a. praktiserende læger via elektronisk platform.
- Kommunernes sagsbehandlere har mulighed for at indhente journaloplysninger og statusattester fra kiropraktorer.

### Rammerne

Ved det Socialt-Kiropraktiske Samarbejde opstilles rammerne for formidling af relevante helbredsmæssige informationer mellem kommuner og kiropraktorer, således at der opnås optimal sagsbehandling for klienterne/patienterne. Denne informationsudveksling har hjemmel i forskellige love eller hviler på klientens/patientens udtrykkelige samtykke.

Attesterne i denne oversigt er omfattet af honoraraftalen mellem Dansk Kiropraktor Forening og KL samt Københavns og Frederiksberg kommuner.

Aftalen vedrører følgende blanketter:

### Journaloplysninger

- KIR 111 - Anmodning om journaloplysninger fra kiropraktor (kommunen anmoder)
- KIR 115 - Journaloplysninger fra kiropraktor (kiropraktoren svarer)
- KIR 121 - Anmodning om statusattest fra kiropraktor (kommunen anmoder)
- KIR 125 - Statusattest fra kiropraktor (kiropraktoren svarer)

### Statusattest

### Afregningsblanket



# Hvad kan jeg gøre?

1. Dialog – identificér barrierer
2. Fokuser på funktion
3. Holdninger og forventninger
4. Kommunikation og samarbejde



# LINKS

## Det Socialt-Kiropraktiske Samarbejde

KL: <http://www.kl.dk/Vejledninger-og-varktojer/Socialkiropraktisk-samarbejde-id33859/?n=0>

## DKF:

<http://www.danskkiropraktorforening.dk/Global/Foldere/Det%20Socialt%20Kiropraktiske%20Samarbejde.pdf>

## Blanketter

<http://www.kl.dk/Vejledninger-og-varktojer/Socialkiropraktisk-samarbejde-id33859/?n=0&section=200909>

## Borger.dk

<https://www.borger.dk/Sider/Sygedagpenge-hvis-du-er-loenmodtager.aspx?segmentid=008bef33-7a3d-407d-97d5-0b300a65af76>

## Sundhed.dk

<https://www.sundhed.dk/borger/patienthaandbogen/socialt-ydelser/socialt-ydelser/sygdom/sygemeldt-sygefravaerssamtale-med-arbejdsgiver-fastholdelsesplan-mulighedserklaering/>

## Fagforbund

[www.sygeguide.dk](http://www.sygeguide.dk)

## Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

<http://star.dk/da/Om-STAR/Nyt-fra-STAR/Nyheder/2015/03/Guide-til-sygedagpengemodtagere.aspx>

**FAGLIG KONGRES**

2016 KIROPRAKTIK  
GENNEM LIVET

VIDEN / NETVÆRK / EFTERUDDANNELSE



# CASE 3

